

Presseinformation

YOUNG EXCELLENCE IN HEALTHCARE STARTET MENTORINGPROGRAMM

Vernetzung junger Führungskräfte mit erfahrenen Senior Executives aus der Branche

Im Rahmen des diesjährigen Frühjahrs-Netzwerktreffens in Berlin startete Young Excellence in Healthcare e.V. (YEH) mit seinem Mentoringprogramm. YEH fördert seit fünf Jahren die Vernetzung und den Austausch junger Führungskräfte im Gesundheitswesen. Mit dem Ziel, ausgewählte Fach- und Führungskräfte im Gesundheitswesen noch intensiver zu fördern und den professionellen Austausch mit Senior Executives im Gesundheitswesen zu ermöglichen, bietet YEH ab sofort ein Mentoringprogramm an. Hiermit öffnet sich den Teilnehmern eine einmalige Chance, den Blickwinkel über den eigenen Tellerrand zu richten und über die persönliche Position sowie Zukunftschancen zu reflektieren. Unterstützt wird das Mentoringprogramm durch die Partner De Causmaecker & Partner – House of Consultants (DC&P) und IMS Health. Karsten Matthes von DC&P setzt das Programm gemeinsam mit dem YEH-Vorstand um. „Das Mentoringprogramm bietet den Mitgliedern einen echten Mehrwert. Die ausgewählten Mentees kommen in Kontakt mit Top-Managern aus anderen Unternehmen, die den berühmten Blick von außen bieten und natürlich vor allem auch ihre Erfahrungen weitergeben können“, beschreibt Dr. Kristian Koch, Vorsitzender von YEH das Programm. Mit Karsten Matthes habe man einen sehr erfahrenen Personalmanager mit hervorragenden Kontakten an der Seite.

Exklusiver Austausch mit Senior Executives

Das Programm deckt den hohen Bedarf junger Talente nach einem Sparringpartner – und zwar außerhalb der eigenen Firma. Dabei sei es der besondere Reiz, einen Mentor innerhalb von Healthcare, aber außerhalb des eigenen Unternehmens zu suchen. Die organisatorischen Strukturen von YEH seien die ideale Plattform für diesen Austausch. Doch auch für den Mentoren liegen die Vorteile auf der Hand: Sie erhalten durch den engen Dialog mit YEH-Mitgliedern einen direkten Kontakt zu jungen Talenten und high Potentials außerhalb des eigenen Unternehmens.

Das YEH-Mentoring ist auf eine Dauer von ca. 12 Monaten angelegt und unterteilt sich in drei Phasen:

Im **Auswahlprozess** werden die Mentees vertraulich und gemeinsam durch den YEH-Vorstand, DC&P sowie den Mentoren ausgewählt.

Die **Mentoringphase** startet mit einem Kick-Off aller Mentoren und Mentees bei dem YEH und DC&P nochmals Hinweise zum Ablauf des Programms geben. Während der Mentoringphase besteht ein strukturierter Austausch zwischen Mentoren und Mentees, der von YEH und DC&P begleitet wird.

Zum Ende des Programms findet in der **Phase Abschluss und Feedback** analog zum Kick-Off ein Abschlussgespräch aller Mentoren und Mentees mit Feedback zum Programm statt.

Als Mentoren konnten bisher gewonnen werden:

Dr. Annette Veltmar, Executive Director Business Unit Hematology/Oncology, Amgen GmbH

Dr. Werner Föller, Vice President & General Manager, Shire Deutschland GmbH

Dr. Kai Joachimsen, vormals Geschäftsführer der Chiesi GmbH

Dr. Christoph Haeger, CE Lead Senior Principal, IMS Health GmbH

Dr. Cord Stähler, SVP Global Head Medical Devices, Merck KGaA

Interessierte können ihre Bewerbung ab sofort an [YEH mentoring@excellence-healthcare](mailto:YEH_mentoring@excellence-healthcare) senden. Die Bewerbungsfrist endet am 12. Juni. Weitere Informationen gibt es auch unter www.excellence-healthcare.de.

Über Young Excellence in Healthcare e. V.

Mit über 160 Mitgliedern ist Young Excellence in Healthcare das führende Netzwerk für den interdisziplinären Austausch zwischen Young Professionals aus dem Gesundheitsmarkt.

Seit 2011 treffen sich die Mitglieder zweimal pro Jahr zum persönlichen Erfahrungsaustausch und zum Netzwerken mit Entscheidern aus Politik und Wirtschaft. Die Mitglieder der exklusiven Gruppe für Young Professionals unterstützen sich gegenseitig: „Wir sind alle in vergleichbaren, beruflichen Entwicklungsphasen und stehen vor ähnlichen Herausforderungen. Man versteht sich, man inspiriert sich, es macht Spaß!“, weiß Dr. Kristian Koch, der das Netzwerk gemeinsam mit Dr. Philipp Götting, Alexander Almerood gegründet hat. Längst ist die Struktur der Gruppe nicht nur interessant für junge High Potentials, auch immer mehr Unternehmen haben bemerkt, dass der Austausch mit der Gruppe hochqualifizierte und engagierte Kontakte mit sich bringt.

Das rasante Wachstum von YEH bestätigt den Erfolg der Gruppe und zeigt eindeutig: Der Bedarf eines solchen Netzwerkes ist vorhanden. Exklusivität und hochwertige Inhalte überzeugen

und sprechen für sich. Man möchte auch in Zukunft weiter wachsen und neue Mitglieder für YEH begeistern. Voraussetzung für die Teilnahme: Eine verantwortungsvolle Aufgabe im Gesundheitsmarkt (Budgetverantwortung und/oder Führungspositionen) sowie ein Maximalalter von 40 Jahren. Ansonsten zeichnen sich die Mitglieder durch intensives Engagement, Motivation, Zielstrebigkeit und die Lust auf Herausforderungen aus.

Mitglied werden: Auf www.excellence-healthcare.de können sich Interessierte direkt mit der Gruppe in Verbindung setzen und sich für eine Mitgliedschaft anmelden. Auf der Website finden sich außerdem weitere Informationen zur Teilnehmerstruktur und aktuelle Veranstaltungen. Sponsoren haben die Möglichkeit, YEH näher kennen zu lernen und in Kontakt zu treten.

Über De Causmaecker & Parter - House of Consultants und Karsten Matthes

De Causmaecker & Partner – House of Consultants ist eine der wenigen Personalberatungen in Deutschland mit wirklich spezialisierten und vor allem auch managementerfahrenen Executive Search Professionals. Karsten Matthes, Partner des House of Consultants, kombiniert langjähriger Managementexpertise und nachgewiesener Spezialisierung auf Pharma, LifeSciences und Healthcare mit und weiß so, was junge Führungskräfte beschäftigt. Die Themen, die Matthes bearbeitet, umfassen zum einen die Suche und Auswahl von Fach- und Führungskräften. Dabei spielen Erfahrung, „handwerkliches Können“ und ein exzellentes internationales Netzwerk eine ebenso große Rolle, wie die Fähigkeit, immer wieder neue, innovative Wege zu beschreiten.

Zum anderen bietet Matthes als Gründer von HR Visionäre, einem Spezialisten für Human Resources, Know-How on Demand, passgenaue Businesslösungen für Unternehmen auch jenseits der Rekrutierung. Dazu gehören zum Beispiel Organisations- und Personalentwicklungsfragen, themenbezogenes Coaching und immer stärker auch Talent Management.

In beide Themenfelder bringt Karsten Matthes seine internationale Managementenerfahrungen in Konzern- und Mittelstandsunternehmen ein. Als Geschäftsleitungsmitglied eines globalen Gesundheitskonzerns verantwortete er zuletzt das Personal-Ressort für rund 2.000 Mitarbeiter an neun Standorten in Deutschland, Österreich und der Schweiz.

Bei Veröffentlichung wird um ein Belegexemplar gebeten.